



Как уволиться, если вы за границей или собираетесь уезжать?

🕒 Last edited time	@July 12, 2023 2:00 AM
☰ Раздел	Мобилизация
☰ Multi-select	



Проект «Идите Лесом» помогает избежать мобилизации. Если вам нужна консультация, напишите нам в бот [@iditelesom_info_bot](#). Это анонимно и безопасно. При общении в боте вы не нарушаете законы Российской Федерации.

Содержание

[Дистанционное увольнение](#)

[Чек-лист действий](#)

[Важное](#)

[Источники](#)



Если вы постоянно проживаете в другой стране или собираетесь переезжать — снимитесь с воинского учёта: инструкция [здесь](#).

Дистанционное увольнение

Дистанционное увольнение **возможно** и **регулируется теми же правилами**, что и обычное (ТК РФ, в частности, [ст. 80 ТК РФ](#)).



Как проходит процедура:

- Работник подает заявление;
- Работодатель знакомится с документом и издаёт приказ об увольнении;
- Сотруднику начисляются причитающиеся средства;
- Работнику выдают деньги и документы.

Чек-лист действий

- Написать заявление на увольнение по [образцу](#) и подписать его.
- Написать свое согласие на отправку трудовой книжки и других документов по [образцу](#), иначе работодатель не имеет права выслать бумаги. Документы отправляются ценным письмом с описью вложения. Способ доставки лучше указать в заявлении.
- Также по письменному запросу может быть выдана копия приказа об увольнении, справки для предоставления в Центр занятости и другие документы, связанные с трудовой деятельностью.
- Если зарплата выдается в организации наличными средствами, то работник в заявлении об увольнении должен попросить перечислить деньги на банковский счет, указать реквизиты. Работодатель эту просьбу обязан исполнить.
- Направить документы по почте.** Заявление отправляется ценным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении. Когда документ вручат, со следующего дня начнет отсчитываться предупредительный срок. Отправитель получит письменное уведомление.
- Заявление **можно отправить по электронной почте.** Увольняющемуся нужно знать адрес электронной почты руководителя или отдела кадров – туда и направляется заявление. Оно составляется в MS Word или в любой другой программе, подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью. **Важно!** Отправлять заявление об увольнении по электронной почте можно только в том случае, если у сотрудника есть цифровая подпись (ЭЦП).
- Законом не предусмотрена возможность подачи заявления **через представителя**, но и не запрещена. Увольняющемуся нужно оформить нотариальную доверенность на

поверенного и передать ему заявление. Доверенное лицо потом подаст документы работодателю.

Важное



Документы, которые должен выдать работодатель

▼ Подробнее

Увольняя сотрудника, работодатель должен выдать ему:

- Трудовую книжку;
- Документы об образовании;
- Справку об отчислениях в Пенсионный фонд;
- Справку СЗВ-СТАЖ;
- Справку СТД-Р, если трудовая книжка ведется в электронном виде.



Увольнение день в день

▼ Подробнее

Ст. 80 ТК РФ требует подавать заявление заранее — за 14 дней до предполагаемой даты увольнения. Но в той же статье идет речь о случаях, когда расторжение трудового договора может произойти день в день. Например:

- Выход на пенсию;
- Поступление в учебное заведение;
- Переезд в другую местность и т. д.


Таким образом, в некоторых случаях работника обязаны уволить сразу.

Источники

Дистанционное увольнение: основания, порядок, образцы заявлений

Дистанционное увольнение: ТК РФ, особенности. Пошаговая инструкция.

Увольнение дистанционно по собственному желанию, инициативе работодателя, соглашению сторон. Плюсы и минусы дистанционного

 <https://socprav.ru/distancionnoe-uvolnenie>



Как помочь проекту Идите лесом?

- Visa и Mastercard: gogetfunding.com

- paypal grinogij@gmail.com

- Сбер, по номеру +79817595832

- крипта ETH, USDT, USDC (ERC20)

0x41029A7c9AC51Da8FDA085DA485Da674a46925e1

- Bank of Georgia GE44BG000000534018483 Sverdlin Grigory